作成日： 令和　7　年　4　月　1　日

令和　　7　年度　　工賃向上計画書（通期）

事業所（施設）名	ハートラインあゆみ				事業種別	就労継続Ｂ型		
平均工賃の推移	前々年度（令和　5　年度）実績				前年度（令和　6　年度）実績			
	期	上半期	下半期	通期	期	上半期	下半期	通期
	月額	9,691	10,162	9,925	月額	10,813	10,871	10,842
	時間額	231	257	243	時間額	239	264	251
平均工賃の目標	今年度（令和　7　年度）目標				令和　6　年度以降の目標			
	期	上半期	下半期	通期	期	R　7　年	R　8　年	R　9　年
	月額	11,000	11,167	11,083	月額	11,000	11,500	12,000
	時間額	264	268	266	時間額	265	270	275

前々年度と比較した前年度の工賃支給状況					
支払総額		（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
延べ工賃支払対象者数		（　）増加傾向	（　）横ばい傾向	（○）減少傾向
延べ勤務時間数		（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
平均工賃	月額	（○）増加傾向	（　）横ばい傾向	（　）減少傾向
	時間額	（○）増加傾向	（　）横ばい傾向	（　）減少傾向

前年度の作業種目及び収入実績	作業種目	前年度収入額	割合	傾向
	受託加工	5,048 千円	72 %	減少傾向
	自主製造・販売	千円	%	
	仕入・販売	千円	%	
	飲食	千円	%	
	サービス	千円	%	
	他（清掃業務）	2,007 千円	28 %	増加傾向

前年度に工賃向上に効果を上げた具体的な事項	受託加工の受注量が増えたことで支払い工賃額は増え、平均工賃が向上した。
工賃向上のためにクリアーしなければならない課題事項（複数回答可）	（　）販売品に魅力がない　（　）販売品種が少ない （　）販売先が限られている　（　）立地条件が悪い （○）受注単価が安い　（○）多量の注文が受けられない （　）他事業所とのネットワークがない （○）職員の作業負荷増大　（○）利用者の作業負荷増大 （○）職員のコンセンサス　（○）利用者特性 （　）その他（　）
優先的にクリアーしなければならない課題の具体的な内容と対応策	目標達成のためには、受注量を増加させ、障がい特性に配慮し生産効率を上げる必要がある。 ①支援の向上：障がい特性を理解し、一人一人に合った作業工程を考える。 ②受注量：受注単価の高い企業を開拓する。 ③生産の効率化：作業しやすい環境を整え、生産効率を上げる機器をそろえる。
今年度計画している改善策（複数回答可）	（○）品質の向上　（　）販路開拓　（　）新商品開発 （　）他事業所とのネットワーク化　（○）内部努力 （○）作業種目の見直し　（○）職員の意識啓発 （　）神奈川県工賃向上支援事業への積極的な参加 （　）その他（　）
今年度計画している改善策の具体的な内容	①研修会への参加や他事業所の見学等を行い職員の資質を向上する。 ②作業環境を整備及び支援者の資質を向上させる。 ③新たな機器の導入や作業工程を研究し作業効率を向上させる。 ④民間企業等に障がい福祉の普及啓発を行い企業等の協力を得る。 ⑤農業事業者、行政機関と連携して農業分野の作業を取り入れる。