

工賃向上計画書（通期）

事業所（施設）名	ハートラインあゆみ				事業種別	就労継続B型		
平均工賃の推移	前々年度（令和 2 年度）実績				前年度（令和 3 年度）実績			
	期	上半期	下半期	通期	期	上半期	下半期	通期
	月額	8,573	8,871	8,729	月額	7,935	8,076	8,006
	時間額	176	174	175	時間額	180	174	177
平均工賃の目標	今年度（令和 4 年度）目標				令和 4 年度以降の目標			
	期	上半期	下半期	通期	期	R 5 年	R 6 年	R 7 年
	月額	8,800	9,200	9,000	月額	9,500	10,000	10,500
	時間額	200	209	205	時間額	210	215	220
前々年度と比較した前年度の工賃支給状況	支払総額		（○）増加傾向		（ ）横ばい傾向		（ ）減少傾向	
	延べ工賃支払対象者数		（○）増加傾向		（ ）横ばい傾向		（ ）減少傾向	
	延べ勤務時間数		（○）増加傾向		（ ）横ばい傾向		（ ）減少傾向	
	平均工賃	月額	（ ）増加傾向		（ ）横ばい傾向		（○）減少傾向	
時間額		（ ）増加傾向		（○）横ばい傾向		（ ）減少傾向		
前年度の作業種目及び収入実績	作業種目		前年度収入額	割合	傾向			
	受託加工		3,852 千円	71 %	微増加傾向			
	自主製造・販売		千円	%				
	仕入・販売		千円	%				
	飲食		千円	%				
	サービス		千円	%				
	他（清掃業務）		1,597 千円	29 %	微増加傾向			
前年度に工賃向上に効果をもたせた具体的な事項	受託加工の受注量が増えたことで支払い工賃額は増えたが、利用者個々の作業時間数が減少したことにより平均工賃は減少した。							
工賃向上のためにクリアしなければならない課題事項（複数回答可）	<div><div><div>（ ）販売品に魅力がない</div><div>（ ）販売先が限られている</div><div>（○）受注単価が安い</div><div>（ ）他事業所とのネットワークがない</div><div>（○）職員の作業負荷増大</div><div>（○）職員のコンセンサス</div><div>（ ）その他（ ）</div></div><div><div>（ ）販売品種が少ない</div><div>（ ）立地条件が悪い</div><div>（○）多量の注文が受けられない</div><div>（ ）利用者の作業負荷増大</div><div>（○）利用者特性</div></div></div>							
優先的にクリアしなければならない課題の具体的な内容と対応策	目標達成のためには、受注量を増加させ、障がい特性に配慮し生産効率を上げる必要がある。 ①支援の向上：障がい特性を理解し、一人一人に合った作業工程を考える。 ②受注量：受注単価の高い企業を開拓する。 ③生産の効率化：作業しやすい環境を整え、生産効率を上げる機器をそろえる。							
今年度計画している改善策（複数回答可）	<div><div><div>（○）品質の向上</div><div>（ ）販路開拓</div><div>（ ）新商品開発</div><div>（ ）他事業所とのネットワーク化</div><div>（○）作業種目の見直し</div><div>（○）内部努力</div><div>（ ）神奈川県工賃向上支援事業への積極的な参加</div><div>（○）職員の意識啓発</div><div>（ ）その他（ ）</div></div></div>							
今年度計画している改善策の具体的な内容	①研修会への参加や他事業所の見学等を行い職員の資質を向上する。 ②作業環境を整備し、支援者の人員を増やす。 ③新たな機器の導入や作業工程を研究し作業効率を向上させる。 ④民間企業等に障がい福祉の普及啓発を行い企業等の協力を得る。							